

СОГЛАСОВАНО
Совет школы
от «23» января 2016 г

СОГЛАСОВАНО
Совет по качеству
Протокол № 2
от «25» января 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 11 от «25» января 2016 г.
Директор _____ О.Б. Титова

**Положение об инновационном фонде
за организацию деятельности
региональной инновационной площадки
МКОУ «Светловская СОШ Завьяловского района»**

1. Общие положения

1.1. Инновационный фонд за организацию деятельности региональной инновационной площадки МКОУ «Светловская СОШ Завьяловского района» создан в рамках реализации Закона Алтайского края от 04.09.2013 № 56-ЗС «Об образовании в Алтайском крае», в соответствии с приказом Главного Управления образования и молодежной политики Алтайского края от 20.11.2015 г. № 1989 «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок», Приказа комитета по образованию Администрации Завьяловского района № 21 от 20.01. 2016 года «О распределении средств на стимулирование инновационной деятельности». Средства инновационного фонда за организацию деятельности региональной инновационной площадки являются частью фонда оплаты труда и определены Приказом Главного управления по образованию и молодежной политики от «25» декабря 2015 г. № 2266 МКОУ «Светловская СОШ Завьяловского района» за реализацию инновационного проекта получила 315 000 (триста пятнадцать) рублей.

1.2. Настоящее положение определяет основные цели и задачи, ожидаемые результаты и эффекты использования инновационного фонда за организацию деятельности региональной инновационной площадки, содержание основных видов деятельности, стимулируемое из средств инновационного фонда, распределение средств инновационного фонда, контроль его соблюдения.

2. Основные цели и задачи использования средств инновационного фонда за организацию деятельности региональной инновационной площадки

2.1. Основной целью использования средств инновационного фонда за организацию деятельности региональной инновационной площадки является стимулирование деятельности работников на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов, эффективную организацию управления качеством образования.

2.2. Средства инновационного фонда за организацию деятельности региональной инновационной площадки направляются на стимулирование работников, осуществляющих руководство, разработку, внедрение и распространение инновационного проекта Система менеджмента качества образования в сельской малокомплектной школе в условиях реализации ФГОС и Закона № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», входящих в инновационную инфраструктуру системы образования Алтайского края.

3. Ожидаемые результаты и эффекты использования инновационного фонда

3.1. На уровне МКОУ «Светловская СОШ Завьяловского района» ожидаются результаты и эффекты использования инновационного фонда:

- разработан пакет нормативно-методической документации, определяющей порядок и алгоритмы деятельности административно – управленческого персонала, педагогических работников по внедрению системы менеджмента качества, по проведению мониторинговых исследований качества образования;
- определены процессы, необходимые для системы менеджмента качества и применены во всей организации;
- определены критерии и методы, необходимые для обеспечения результативности, как при осуществлении процессов, так и при управлении ими;
- обеспечены ресурсы и информация, необходимые для поддержания этих процессов и их мониторинга;
- осуществляется мониторинг, измерение, там, где это возможно и анализ этих процессов;
- приняты меры, необходимые для достижения запланированных результатов и постоянного улучшения этих процессов;
- сформированы системы аналитических показателей, позволяющих эффективно реализовывать основные цели оценки качества образования;
- выявлены факторы, влияющие на качество образования;
- организовано повышение квалификации работников системы образования, принимающих участие в процедурах оценки качества

образования, информированности потребителей образовательных услуг при принятии решений, связанных с образованием;

- обеспечены условия для самооценки и самоконтроля, поддержание устойчивого развития;

3.2. Реализованы основные принципы менеджмента качества, на основе которых построен проект:

- ориентация на потребителя;
- лидерство;
- вовлечение людей;
- процессный подход;
- системный подход;
- непрерывное улучшение;
- подход к принятию решений на основе фактов;
- взаимовыгодные отношения поставщиков

4. Содержание основных видов деятельности, стимулируемых из средств инновационного фонда

4.1. Совершенствование научно-педагогического обеспечения, включающего:

- проекты по развитию современной внутришкольной системы управления качеством образования;
- методы и инструментарий оценивания образовательных результатов школьников и т.д.

4.2. Совершенствование управленческого обеспечения:

- презент- пакеты стажерских практик;
- проекты и программы в системах общего образования, направленные на достижение современного качества образовательных результатов и результатов социализации;
- психолого-педагогическое сопровождение инновационного опыта;
- дистанционное взаимодействие в рамках школьных округов;
- тьюторское сопровождение инновационного процесса.

4.3. Совершенствование организационного обеспечения инновационного процесса:

- методы и средства, определяющие взаимодействие участников инновационного процесса между собой;
- создание условий для сетевого взаимодействия внутри школьного округа.

4.4. Совершенствование правового обеспечения:

- разработка и внедрение документов, регламентирующих функционирование и развитие инновационного опыта.
- Документирование процедур управления качеством образования.

4.5. Совершенствование кадрового обеспечения:

- проведение стажерских практик с целью диссеминации инновационного управленческого опыта;

- реализация инновационного проекта;
- обобщение и самообразование по теме инновационного опыта и его диссеминация;
- создание презент-пакетов и информационных карт, типовых решений по результатам авторского проекта;
- наставничество и др.

4.6. Совершенствование материально-технического обеспечения инновационного опыта:

- создание средств организации инновационного опыта (модификация и создание ЦОР, ЭОР, средств для организации дистанционного распространения инновационного опыта, программное обеспечение и т.д.);
- улучшение санитарно-гигиенических условий и т.д.

5. Распределение средств инновационного фонда

5.1. Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края распределяет средства инновационного фонда (далее – «средства») между бюджетами муниципальных районов и городских округов за организацию деятельности региональных инновационных площадок.

Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности региональной инновационной площадки регламентируется приказом Главного управления.

5.2. МКОУ «Светловская СОШ» разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом Положение о распределении средств на стимулирование инновационной деятельности за организацию деятельности региональной инновационной площадки.

5.3. МКОУ «Светловская СОШ» разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом Оценочный лист по итогам реализации инновационного проекта, назначает экспертную комиссию по распределению средств на стимулирование инновационной деятельности региональной инновационной площадки.

5.4. Экспертная комиссия по распределению средств инновационного фонда за организацию деятельности инновационной площадки, утверждается директором образовательной организации, и действует на основании утвержденного приказом Положения, в котором указывается число и состав комиссии. Положением регламентируются полномочия комиссии, способ принятия и публикации решения.

5.5. Образовательные учреждения при распределении средств за организацию деятельности РИП руководствуется Порядком распределения средств между бюджетами муниципальных образовательных организаций на стимулирование инновационной деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, утвержденного приказом комитета по образованию Администрации Завьяловского района от «14» января 2016 г. № 06

5.6. Основанием для стимулирования инновационной деятельности региональной инновационной площадки посредством получения средств инновационного фонда является оценка деятельности каждого члена инновационной команды, представленная в оценочном листе, который должен содержать не менее 5 критериев, характеризующих работу члена инновационной команды по направлениям инновационной деятельности в соответствии с поставленными целями.

5.7. Инновационный фонд распределяется по результатам работы за квартал (один раз в три месяца).

5.8. Право на получение инновационного фонда за определенный в Положении период, на основании оценочных критериев, согласованных с комиссией по распределению средств инновационного фонда за организацию деятельности РИП имеет директор МКОУ «Светловская СОШ Завьяловского района», если он является руководителем региональной инновационной площадки и это определено приказом.

5.9. Инновационный фонд за организацию деятельности РИП распределяется между всеми участниками педагогического процесса в ситуациях:

5.9.1. педагог принял участие в подготовке открытого мероприятия для проведения стажерской практики;

5.9.2. педагог провел открытое мероприятие в ходе стажерской практики;

5.9.3. педагог принял участие в подготовке презент-пакета выступления для проведения стажерской практики;

5.9.4. педагог выступил со своим опытом в ходе стажерской практики.

6. Контроль и соблюдение настоящего Положения

6.1. Контроль соблюдения настоящего Положения осуществляется экспертной комиссией по распределению средств инновационного фонда за организацию деятельности региональной инновационной площадки. В соответствии с Положением об экспертной комиссии по распределению средств инновационного фонда за организацию деятельности региональной инновационной площадки МКОУ «Светловская СОШ Завьяловского района» Алтайского края.

6.2.. Ответственность за соблюдение Положения возлагается на директора МКОУ «Светловская СОШ Завьяловского района».

Таблица 1

Инструкция

для МКОУ «Светловская СОШ Завьяловского района» по самооценке
эффективности распределения средств инновационного за
организацию деятельности региональной инновационной площадки

Цель: создание условий для эффективного использования средств на
стимулирование инновационной деятельности региональной инновационной
площадки

№ п/п	Наименование мероприятия	Да/нет	Примечани я
1.	Разработаны и утверждены Положение и Порядок (указать реквизиты документов) распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности региональной инновационной площадки	1/0 1/0	
2.	В порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества деятельности региональной инновационной общеобразовательным учреждением указаны: цели, на которые направляются средства инновационного фонда, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития общеобразовательного учреждения; показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей; методика расчета показателей (индикаторов).	1/0 1/0 1/0	
3.	Разработано и утверждено Положение (указать реквизиты документа) о работе школьной экспертной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определены: порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда; численность и состав комиссии; полномочия школьной комиссии; способ принятия и публикации решения; порядок разрешения спорных вопросов.	1/0 1/0 1/0 1/0 1/0	
4.	Локальным актом общеобразовательного учреждения утвержден состав экспертной комиссии по распределению средств инновационного фонда (указать реквизиты документа)	1/0	
7.	Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности за организацию деятельности региональной инновационной площадки утвержден приказом директора общеобразовательного учреждения (указать реквизиты документа).	1/0	

8.	Работники ознакомлены с порядком распределения средств инновационного фонда (протокол совещания, подписи ознакомившихся в приказе об утверждении порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности).	1/0	
9.	Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда.	1/0	
10.	Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников и форма оценочного листа обсуждались: на Совете по качеству не обсуждалось.	1/0 1/0 0	
11.	Средства инновационного фонда распределены между (указать %).		
12.	Размер выплаты на 1 педагогического работника (в рублях): средний размер выплаты; максимальная выплата; минимальная выплата.		
14.	Категории работников, которым предоставляются выплаты за счет средств инновационного фонда: Работники, участвующие в разработке и реализации инновационного проекта (в соответствии с рекомендациями Главного управления)	1/0 1/0	
15.	Итоги распределения средств между работниками утверждены приказом директора (указать реквизиты документа).	1/0	

Выводы:

Рекомендации:

Дата

Подписи членов комиссии:

Примечания:

1. За ответ «да» выставляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов;

2. Пункт 2 настоящей инструкции обязателен для выполнения в полном объеме. В случае отсутствия информации о целях, на которые направляются средства

инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда неэффективным.

3. Деятельность муниципального общеобразовательного учреждения по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда между педагогическими работниками считается:

- эффективной, если набрано более 80% от общего количества баллов (15 и более баллов);*
- достаточной, если набрано 65-79% от общего количества баллов (11-14 баллов);*
- неэффективной, если набрано менее 65% от общего количества баллов (менее 11 баллов).*